



川上 均 議員

# ハラスメント対応と働きやすい職場環境へ向けての取り組みは

町長 職員と意思疎通をさらに深める

**町長** 「職場におけるハラスメント防止要綱」を定め、相談窓口の設置や所属長・職員の責務を明示し、健全な職場環境の確保に努めている。職員アンケート結果については、内容を重く受け止め、各課長職に結果を周知し、健全な職場環境への配慮を指示した。また、対象事業があった際は外部相談窓口への相談を周知してい

**問** 一昨年から役場内でのハラスメント問題が表面化し、直近のアンケートではセクハラ1件を含め13件のハラスメント事案が明らかになった。  
しかし、多くの職員によると、これらの問題は放置され、職場では長期入院者や退職者が増大しているという。これらに対する現状認識と、町長が2期目の任期に入り全体のガバナンスをどう構築していくのか伺う。

**問** 食彩館が2月下旬をもって閉店した。この間、農協組合員を始め、特に西地域の町民にとって利便性を含め親しまれてきた食品スーパーの閉店は残念であり、高齢化が進む中で大きな影響が懸念される。  
そこで、町としてこの間の対応と、今後の跡地利用及び特に西地域の高

**町長** 「食彩館閉店への地域対応は」  
食彩館が2月下旬をもって閉店した。この間、農協組合員を始め、特に西地域の町民にとって利便性を含め親しまれてきた食品スーパーの閉店は残念であり、高齢化が進む中で大きな影響が懸念される。  
そこで、町としてこの間の対応と、今後の跡地利用及び特に西地域の高

**町長** 食彩館の閉店は町の経済にとっても残念に思っています。町として特別な対応はしていないが、店舗跡については新たな店舗が営業する予定と聞いている。西地域の住民への対応は巡回型コミュニティバスや予約による買い物・銀

**問** 令和2年4月にしみず保育所が開設され、今後は幼稚園との統合による認定こども園への移行が計画されているが、今後の開設に向けた課題及びスケジュール等について伺う。  
**町長** 今後は幼稚園と統合して令和5年4月に認定こども園として開設したい。統合については、すでに幼稚園や保育所の父母会等で説明しており、計画的に進めていく。



食彩館店舗跡は新たな店舗が営業を予定。



鈴木 孝寿 議員

# 役場発注案件における基本的な考え方は

町長 できる限り町内業者の育成・選定に努める



町公式ホームページで閲覧できる町公式フェイスブック

**町長** これまで、指名競争入札等で業者を選定する際の指針となる指名基準において町内業者の育成に努め、できる限り町内業者の選定に努めているところである。今後も、指名基準に則り、できる限り町内業者の育成・選定に努める。

**問** これまで役場発注の案件は町内振興を踏まえて、物品購入・各種入札行為等を町内業者中心に行われてきたと認識しているが、コロナ禍で今後経済低迷が予想される中、町長としての町内振興の考え方を伺う。

**問** SNSでの発信については公である役場・役場職員の言葉には特段の配慮が必要である。発信についての内部規定の整備等町長の考え方を伺う。また、町長が昨年12月26日に投稿した町長選挙の新聞記事を載せたフェイスブックの記事については、町長の個人のページであれば問

**町長** SNSでの発信については公である役場・役場職員の言葉には特段の配慮が必要である。発信についての内部規定の整備等町長の考え方を伺う。また、町長が昨年12月26日に投稿した町長選挙の新聞記事を載せたフェイスブックの記事については、町長の個人のページであれば問

**町長** 町公式のフェイスブックの発信については内部規定として定めた運用方針とガイドラインに沿って投稿を心がけている。今後においても有効に活

**町長** 令和元年度までの4年間に21名の早期退職があったが、その理由についてはさまざまであるが以前に比べて多くなっている。人員の配置については、

用していく考えであるが、発信者の情報リテラシーの向上に努める。また、町長個人のフェイスブックについての広報による誘導の在り方については、内部で検討したい。  
※リテラシーとは、情報を使いこなす能力を指す。  
※コンプライアンスとは法令順守のこと。

職種によって思うように確保できない部署もある。人員の配置については、リクルート活動を含めて今後しっかりと検討していきたい。  
※リクルート活動とは、採用側が人員を募集、確保する活動を指す。

# 適正配置のためのリクルート活動を

町長 今後、しっかり検討していく

**問** 役場内において若い世代の退職が顕著に多いが、その現状は。今後清水町として、定住・移住対策と同様にリクルート活動を積極的に行うべきと考えるが町長の考え方を伺う。

**町長** 令和元年度までの4年間に21名の早期退職があったが、その理由についてはさまざまであるが以前に比べて多くなっている。人員の配置については、

職種によって思うように確保できない部署もある。人員の配置については、リクルート活動を含めて今後しっかりと検討していきたい。  
※リクルート活動とは、採用側が人員を募集、確保する活動を指す。