動車運転免許返納に

高齢者福祉の増進等に繋がる取り 町長 組みを念頭に検討していく

> ても利用者 本町におい



設に向けた調査研究を行

うとしているが、

声がある。

商工会でも今

プができないかという

チャレンジショ 商工業者の中に

年度の商業振興事業の中

にチャレンジショップ開

ら、 供することが重要である と認識していることか り質の高いサービスを提 の満足度向上のため、よ 自動車運転免許自主

してはいかがか伺う。 品券なども選べるように タクシー乗車券だけでは れた方への特典として、 JRの乗車券や商



敏彦 議員

用者の生活圏の維持・拡 返納の特典については利

か伺う。

て後押し助成はできない

問

おむつ、

布団を

こども園の主食・

検討していく。 繋がる取り組みを念頭に 大、高齢者福祉の増進に

問

を自主返納さ

自 証

動 車運

転

免許

ンジ シ ツ Ξ 設につい

本町にとって効果的な事業で あるか総合的に判断していく 町長

しみず認定こども園 御影こども園について

保育の質を高めていきたい 町長

の提供をできるよう考え

の負担軽減のため、

主食

な対策は難しいが保護者

主食に関し

ては、

早急

ていきたい。

おむつのサブスク

(定

者からの要望がないた る手間が省ける利点はあ 額利用)に関しては、 冢庭からおむつを持参す ノスクを利用することで もう少し検討が必要 単価の問題や保護 H



しみず認定こども園

ビジョンマップ作りの検 かどうかを総合的に判断 ョップの開設が本町にと 討の中で、 って効果的な事業である 町 チャレンジシ 査・研究や 商工会の調

も園で準備する。 ット(簡易ベッド)を利 額利用)を活用し、 3歳未満児の布団もコ おむつはサブスク こど

する考えはないか伺う。 それぞれについて実施

性を追求する」をはかり やすい方法であり、「保育 るがご理解いただきたい に掛けたときに、コット の質を高める」と「利便 ついては布団が一番やり 育児の中で3歳未満児に より布団を選んでいる。 今はご負担をおかけす

だと考えている。 に関しては、3歳以上児 コット(簡易ベッド

令和6年8月

にはコットを使って

いか。

今までと変える考えはな

構わないので、3歳以上

承知しているが、

担当制

主食のご飯は有料でも

る。

コットの良さは十分

児にも提供する。

(定

均

川上

助成について考えを問う 国の動向と他町村の助成状況を 町長 検討する 注視し

帯状疱疹ワクチン接種の費用

か考えを問う。

種の費用助成ができない

種を控えるとの声があ

町としてワクチン接

高額なことから、予防接 化ワクチンで5万円近く クチンの接種費用が不活 聞いている。一方で、ワ 苦しんでいる方がいると

のか。 に当てはめると、実質年 町村では希望者は人口の 施可能と考えるが無理な 360万円程の予算で実 4%前後で、清水の試算 1 また、実施している他 町民の発症状況と

> る。 度、 年間50人程度と推測す

種率20%、 成率2分の1と仮定し チンの選択率80 不活化ワク % 程度、 同 10 (不活 助

願いたい。 算規模ではないので留意 だし、これは単年度の予

費 チ

用

問

年、

町 内

で Ł

町長

ワ 接 種 ク

帯状疱疹により

度

不活化ワクチン2回

は生ワクチン7千円程

助成しているが、 注視し、検討する。 向と他町村の助成状況を 管内では6町村が独自 国の

年)程度と承知している。 持続期間5~8年 化ワクチン9%) 予防効果50~60% 患者は50人から70人程 自己負担となっている。 4万4千円程度で、全額 (2) 生ワクチンで発症 (3) 50歳以上対象で接 (1) 1年あたり初診の ワクチン接種状況は

問

昨年度の職業

町長

1

查結果報告 組織調

易調 業性

役場内の職業性ストレスチ 調査票 エツ 結果の分析及び今後の対応につい て問う

(2) ワクチンの接種効果

800万円程度。

(3)接種費用の予想額

議員

職場環境の改善に向けた

町長 協議に努める

> をどのように考えている が、今後の具体的対応策

どのように考えている 場環境づくりを具体的に (2) この間の分析結果 今後の働きやすい職

か。

問う。 が多い結果となっている びこども園・学童で課題 1 後の対応について考えを 果をみて、現状認識と今 ている。これら全体の結 康リスクが高い結果が出 査票結果では、 特に保健福祉課及 数課で健

る。 また、 もあり、 題等の把握にも努めてい 個人面談等において、 改善の参考としている。 れており、各職場環境の 書では部門ごとの詳細な レスを抱えているケース ブの課題と対策例が示さ 分析結果と、分析グルー 個人で重大なスト 課長職における 課



善に向け協議を行ってい 労使間でも職場環境の改 生委員会で検討を行い、 場環境づくりに向け、 2 より働きやすい職