

## 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

項目	直近の状況 基準日: 令和5年4月1日	目標年度及び数値	
		年度	数値
職員全体に占める女性の割合	36.9%	令和6年度	40%
配偶者出産休暇取得率	33.3%	令和5年度	100%
育児参加のための休暇取得率	66.7%	令和5年度	50%以上

## 2 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数		10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別育児休業取得率	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般事務職 0.0% 保育士 100.0%	一般事務職 15.0% 保育士 100.0%	一般事務職 22.5% 保育士 85.7% 栄養士・保健師 88.9%	16.9年	11.2年	83.3%	75.0%	0.0%	100.0%

男性の配偶者出産休暇取得率	超過勤務の状況 月平均	年次休暇取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			データの時点	公表日
				課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職		
33.3%	全体 11.12時間 一般職員 12.70時間 保育士 5.76時間 栄養士・保健師 12.77時間	45.1%	18.8%	6.3%	25.0%	26.9%	令和5年4月1日	令和5年7月20日