

## 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

項目	直近の状況 基準日: 令和7年4月1日	目標年度及び数値	
		年度	数値
職員全体に占める女性の割合	36.5%	令和11年度	40%
配偶者出産休暇取得率	75.0%	令和11年度	100%
育児参加のための休暇取得率	60.0%	令和11年度	100%

## 2 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

女性職員の採用割合	採用試験受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数		10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別育児休業取得率	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般事務職 33.3% 保健師・助産師 100.0%	一般事務職 30.8% 保育士・保健師・助産師 100.0%	一般事務職 21.7% 保育士 84.6% 保健師等 100%	17.1年	12.1年	100.0%	66.7%	25.0%	100.0%

男性の配偶者出産休暇取得率	超過勤務の状況 月平均	年次休暇取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			データの時点	公表日
				課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職		
75.0%	全体 8.08時間 一般職員 8.33時間 保育士 4.67時間 保健師・栄養士 14.33時間	53.6%	19.1%	10.0%	25.9%	28.6%	令和7年4月1日	令和7年9月1日